

Министерство образования  
Саратовской области  
Государственное автономное  
учреждение дополнительного  
профессионального образования  
«Саратовский областной институт  
развития образования»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГАУ ДПО «СОИРО»

И.М. Ильковская



Мотивированное мнение профсоюза учтено

Протокол № 41 от 08.02.2018г.

Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_ Н.Ю. Крапивина



### ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. В соответствии с Постановлением Правительства Саратовской области от 29 декабря 2017 года № 728-П «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников областных государственных учреждений» руководствуясь п. 8.8. Положения об оплате труда работников пункт 4.3. изложить в следующей редакции: «4.3. Разовые стимулирующие надбавки могут устанавливаться за выполнение мероприятий и работ не входящие в функциональные должностные обязанности сотрудников института по следующим основаниям:

- качественное и оперативное выполнение сверхплановых заданий руководства института;
- подготовка и проведение конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий, связанных с уставной деятельностью института;
- за работу по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования силами сотрудников структурных подразделений института;
- за высокие достижения в реализации ключевых стратегических целей в рамках мероприятий по развитию института;
- за особые заслуги перед институтом;
- за деятельность, носящую разовый характер и соответствующую уставным целям института, не предусмотренную должностными обязанностями.

Доплата к заработной плате, начисленной за счет средств областного бюджета, в размере 4 процентов, работникам, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной



социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы и 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2. В соответствии с приказом министерства образования Саратовской области от 22 августа 2017 года № 1818 «О внесении изменений в приказ министерства образования Саратовской области от 1 апреля 2010 года № 818, руководствуясь п. 8.8. Положения об оплате труда изложить раздел 5 в следующей редакции:

5.1. Заработная плата ректора, проректоров и главного бухгалтера Института состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад ректора устанавливается в соответствии с Порядком оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области. Условия труда определяется трудовым договором, заключенным между ректором и Министерством образования Саратовской области.

5.3. Должностные оклады проректоров, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада ректора Института и определяются ректором в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности и результативности деятельности Института за предыдущий год, установленными Порядком оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области.

5.4. Перечень, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера, премии устанавливаются ректору, проректорам, главному бухгалтеру Института министерством образования Саратовской области, в соответствии с Порядком оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области.

5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются ректору, проректорам, главному бухгалтеру Института в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы труда.