

Письмо Министерства образования и науки РФ от 26 ноября 2015 г. N 06-1706
"О направлении Разъяснений"

Департамент государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО в связи с многочисленными обращениями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, направляет для использования в работе **Разъяснения** о продолжительности и режиме рабочего времени педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования.

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Директор Департамента

Н.М. Золотарева

Приложение
к письму Департамента
государственной политики в сфере
подготовки рабочих кадров и ДПО
от 26 ноября 2015 г. N 06-1706

Разъяснения
о продолжительности и режиме рабочего времени педагогических работников
организаций, осуществляющих образовательную деятельность по
образовательным программам среднего профессионального образования

Основополагающими федеральными законодательными и иными нормативными правовыми актами, применяемыми при регулировании продолжительности рабочего времени педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе интегрированным образовательным программам в области искусств (за исключением преподавателей, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности, применяющих норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, предусмотренную для учителей), и по основным программам профессионального обучения (далее - организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования), являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ);

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 273);

приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (зарегистрирован Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный N 36204) (далее - приказ N 1601);

Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утверждённое

[приказом](#) Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. N 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений" (зарегистрирован Минюстом России 26 июля 2006 г., регистрационный N 8110) (далее - Положение, утвержденное приказом N 69).

В соответствии с [частью 1 статьи 333](#) ТК РФ для педагогических работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

При этом [частью 3 статьи 333](#) ТК РФ установлено, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учётом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания её изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Минобрнауки России как уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти в соответствии с [пунктом 5.2.71](#) Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утверждённого [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. (далее - Положение о Минобрнауки России) при регулировании рабочего времени педагогических работников исходит из следующего:

продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) не может быть одинаковой для всех педагогических работников, так как согласно [части третьей статьи 333](#) Трудового кодекса РФ она зависит от занимаемой должности и (или) специальности, а также особенностей их труда;

согласно [Номенклатуре](#) должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678, в сфере образования используются 40 наименований должностей педагогических работников;

труд педагогических работников как на должностях с различными наименованиями, так и по одноименным должностям может существенно отличаться по сложности и условиям выполнения работы в различных образовательных организациях, с различным контингентом обучающихся и воспитанников.

Эти и другие принципы были положены в основу регулирования рабочего времени педагогических работников, предусмотренную [Приказом](#) N 1601.

При применении Приказа N 1601 необходимо, прежде всего, обратить внимание на [пункт 2](#) приложения N 1 к указанному приказу, в соответствии с которым в зависимости от занимаемой педагогическим работником должности устанавливается либо фиксированная продолжительность рабочего времени, составляющая 36 или 30 часов в неделю, либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющие 18, 20, 24, 25, 30, 36 часов педагогической работы в неделю, 720 часов в год.

Следовательно, понятие "продолжительность рабочего времени не более 36 часов" не является единой для всех педагогических работников продолжительностью рабочего времени.

Так, продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю определена только для педагогических работников, наименования должностей которых предусмотрены в [пункте 2.1](#) приложения N1 к приказу N 1601, а продолжительность рабочего времени 30

часов в неделю - в [пункте 2.2.](#) этого приложения.

Педагогическим работникам, замещающим, в частности, должности, поименованные в [пунктах 2.3 - 2.8](#) приложения N 1 к приказу N 1601, установлена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

Причем при применении [пунктов 2.3 - 2.8](#) приложения N 1 к Приказу N 1061 необходимо учитывать следующие существенные различия в регулировании рабочего времени педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы определены в [пунктах 2.3. - 2.7](#) и педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы определены [пунктом 2.8.](#)

ГАРАНТ:

По-видимому, в тексте предыдущего абзаца допущена опечатка. Здесь и далее по тексту номер названного [приказа](#) следует читать как "1601"

Так, для педагогических работников, предусмотренных [пунктами 2.3 - 2.7](#) приложения N 1 к Приказу N 1061, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю одновременно являются и их рабочим временем, в течение которого они выполняют свои должностные обязанности, предусмотренные должностной инструкцией, разработанной в соответствии с квалификационной характеристикой по соответствующей должности. При увеличении или уменьшении объема педагогической работы против норм часов, установленных за ставку заработной платы, продолжительность их рабочего времени (как и размер их заработной платы) увеличивается или уменьшается.

Для педагогических работников, предусмотренных [пунктом 2.8](#) приложения N 1 к Приказу N 1061 за норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы). Это означает, что обязанности педагогических работников, поименованных в [пункте 2.8](#) приложения N 1 к Приказу N 1061, не ограничиваются только выполнением учебной (преподавательской) работы.

В целях регулирования особенностей режима рабочего времени педагогических работников, в том числе педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы являются лишь нормируемой частью их педагогической работы, Министерством образования и науки Российской Федерации согласно [части 7 статьи 47](#) Федерального закона N 273-ФЗ разрабатывается соответствующий нормативный правовой акт. До его принятия необходимо руководствоваться [Положением](#), утвержденным [приказом](#) N 69, принятым Министерством образования и науки Российской Федерации в соответствии со [статьей 100](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, регулирование особенностей режима рабочего времени педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы являются лишь нормируемой частью их педагогической работы, должно осуществляться с учетом раздела II Положения, утвержденного [приказом](#) N 69, согласно [пункту 2.1](#) которого установлено, что:

- выполнение педагогической работы учителями, преподавателями, тренерами-преподавателями, педагогами дополнительного образования (далее - педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой;

- выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками,

ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, но не конкретизированная по количеству часов, согласно [пункту 2.3](#). Положения, утвержденного [приказом](#) N 69, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает поименованные в этом пункте виды работ.

По своему характеру выполнение большей части работы, перечисленной в [пункте 2.3](#). Положения, утвержденного [приказом](#) N 69 (участие в работе педагогических, методических советов, родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий), осуществляется не в определенные рабочие дни недели, а рассчитывается на более длительные сроки: на месяц, семестр, полугодие, учебный год, поэтому не может иметь конкретных норм времени, в связи регулируется соответствующими планами и графиками работ, как это и предусмотрено [пунктом 2.3](#). Положения, утвержденного [приказом](#) N 69.

[Пунктом 2.4](#) Положения, утвержденного [приказом](#) N 69, установлено, что дни недели (периоды времени, в течение которых образовательная организация осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, поименованных в [пункте 2.8](#) приложения N 1 к Приказу N 1061, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, могут использоваться для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и др. по своему усмотрению.

Таким образом, для нормирования локальными актами образовательных организаций в часах (минутах) времени выполнения другой части педагогической работы для педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы являются лишь нормируемой частью их педагогической работы, а также для введения для таких работников продолжительности рабочего времени, составляющей 36 часов в неделю, оснований не имеется.

Исходя из изложенного, нормируемой частью рабочего времени по выполнению учебной (преподавательской) работы для преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, является:

- норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 720 часов в год (норма 18 часов педагогической работы за ставку заработной платы - в случае применения такой нормы для преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности), если фактическая учебная (преподавательская) нагрузка преподавателя соответствует этой норме;

- фактический объем учебной (преподавательской) работы) в год (в неделю), который может быть менее или более 720 часов педагогической работы в год (18 часов в неделю) в зависимости от различных условий работы образовательной организации (количества часов по учебному плану образовательной организации, количества групп, направлений подготовки, преподаваемой дисциплины, укомплектованности персоналом и других обстоятельств).

Исходя из этого, рабочее время каждого преподавателя может быть различным, зависящим от фактического объема учебной (преподавательской) работы), то есть пропорционально уменьшаться - при уменьшении учебной (преподавательской), и

увеличиваться - при увеличении объема учебной (преподавательской) работы.

В соответствии с [пунктом 1.2](#) приложения 2 к приказу N 1061 при определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

При этом следует учитывать, что в соответствии с [пунктом 7.1.1](#) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, преподавателям, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.